



Hablemos de
Trabajo
Doméstico

Experiencias internacionales para incentivar la formalización laboral del trabajo doméstico remunerado

Tary Cuyana Garzón Landínez

Bogotá, octubre 13 de 2022





- ✔ **Retos** para avanzar hacia la formalización laboral.
- ✔ **Misión** de la Fundación Hablemos de Trabajo Doméstico.
- ✔ **Insumo** para el Gobierno Nacional en el desarrollo de su agenda.
- ✔ **Articular la investigación** académica con las políticas de formalización laboral.










Concepto y debates para el trabajo doméstico

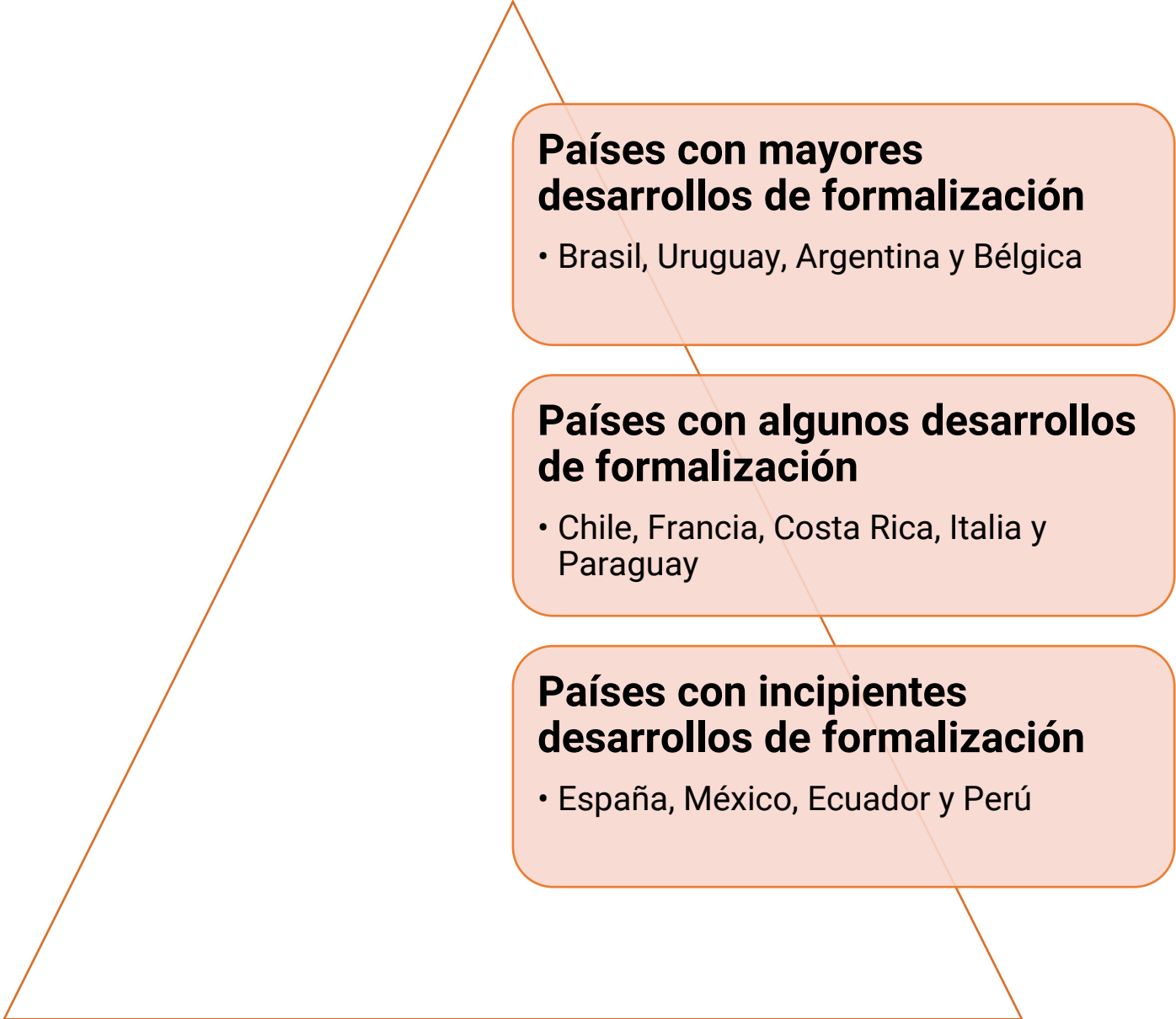
Falta de unificación de criterios

Particularidades de las condiciones del trabajo doméstico

Múltiples formas de enfrentar la informalidad laboral



-  Análisis de datos y cifras.
-  Búsqueda en bases de datos especializadas bibliografía actualizada.
-  Diálogo con expertas.
-  Clasificación por países.
-  Identificación de retos, aciertos y resultados para el caso colombiano.

A large orange pyramid shape is positioned on the left side of the slide. It is divided into three horizontal sections by thin lines, each corresponding to one of the text boxes on the right. The pyramid's top point is at the top left, and its base is at the bottom left.

Países con mayores desarrollos de formalización

- Brasil, Uruguay, Argentina y Bélgica

Países con algunos desarrollos de formalización

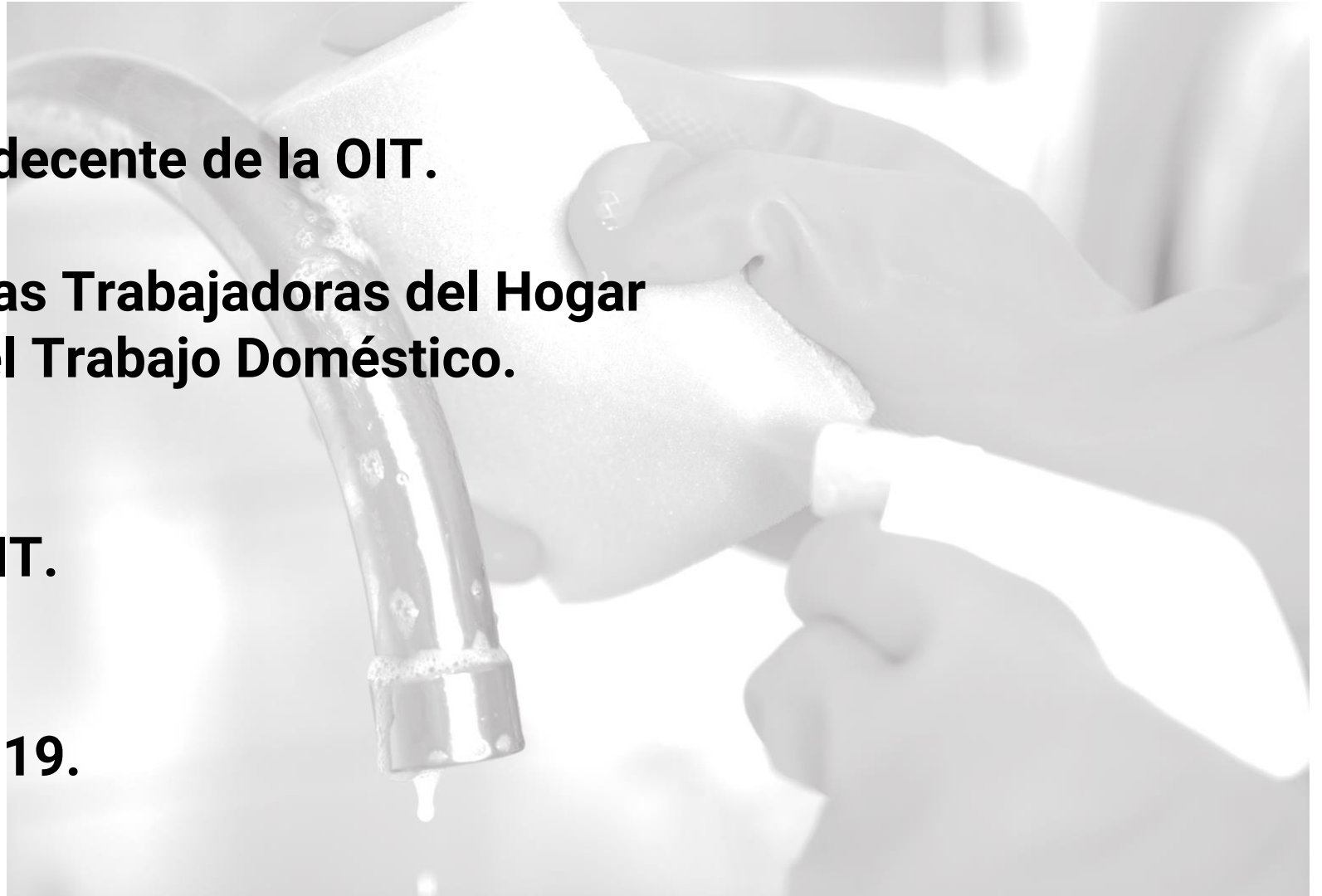
- Chile, Francia, Costa Rica, Italia y Paraguay

Países con incipientes desarrollos de formalización

- España, México, Ecuador y Perú

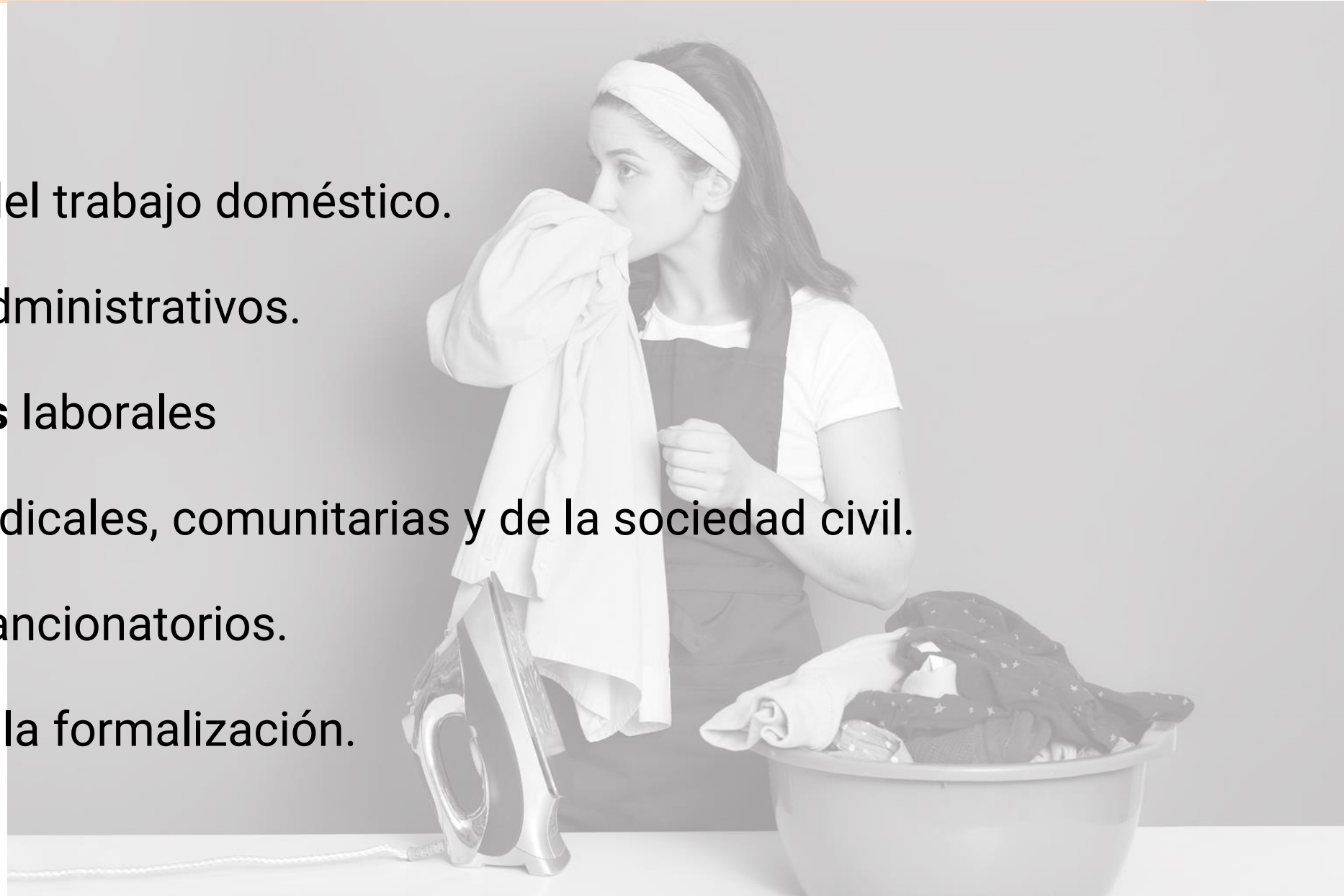


- ✔ **Programa de trabajo decente de la OIT.**
- ✔ **Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar y Día Internacional del Trabajo Doméstico.**
- ✔ **Convenio 189 de la OIT.**
- ✔ **Pandemia del COVID-19.**





- ✓ **Regulación** del trabajo doméstico.
- ✓ **Esquemas** administrativos.
- ✓ **Inspecciones** laborales
- ✓ **Acciones** sindicales, comunitarias y de la sociedad civil.
- ✓ **Esquemas** sancionatorios.
- ✓ **Beneficios** a la formalización.





España, México, Ecuador y Perú

- ✔ Falta de regulación jurídica o regulación débil.
- ✔ Incidencia de las decisiones judiciales.
- ✔ Falta de esquemas administrativos que faciliten las gestiones.
- ✔ Falta de fiscalización sobre el cumplimiento de las medidas de formalización laboral.
- ✔ Ausencia de diálogo social.



Chile, Francia, Costa Rica, Italia y Paraguay

- ✓ Avances en esquemas de afiliación a seguridad social e igualdad de oportunidades.
- ✓ Esquemas que no atacan la desigualdad existente en las sociedades.
- ✓ Falta de regulación con respecto a trabajadoras migrantes.
- ✓ Falta de centralización de las medidas de formalización laboral.



Brasil, Uruguay, Argentina y Bélgica

- ✔ Diversificación de las medidas de formalización.
- ✔ Unificación de reportes, modelos de contratos y centralización de la información.
- ✔ Adaptación de los esquemas de aportes a la seguridad social.
- ✔ Simplificación de trámites.
- ✔ Mayor diálogo social.

Referentes para el caso colombiano



País	Acción	Impacto
Argentina, Bélgica y Francia	Financiación de los salarios	Alivios económicos Estandarización de salarios Esquemas de bancarización
Argentina, Brasil, Chile, Ecuador y Paraguay	Registro del contrato de trabajo	Unificación de los modelos de contrato Centralización de los datos de pagos Identificación de erogaciones para beneficios fiscales

Referentes para el caso colombiano



País	Acción	Impacto
Argentina, Bélgica y Francia	Financiación de los salarios	Alivios económicos Estandarización de salarios Esquemas de bancarización
Argentina, Brasil, Chile, Ecuador y Paraguay	Registro del contrato de trabajo	Unificación de los modelos de contrato Centralización de los datos de pagos Identificación de erogaciones para beneficios fiscales.

Referentes para el caso colombiano



País	Acción	Impacto
Argentina, Bélgica y Francia	Financiación de los salarios	Alivios económicos Estandarización de salarios Esquemas de bancarización
Argentina, Brasil, Chile, Ecuador y Paraguay	Registro del contrato de trabajo	Unificación de los modelos de contrato Centralización de los datos de pagos Identificación de erogaciones para beneficios fiscales

Referentes para el caso colombiano



País	Acción	Impacto
Francia, Brasil, Uruguay y Argentina	Diálogo social	Definición de salarios y condiciones de trabajo por convención Representatividad de los sindicatos y de las asociaciones
Perú, Chile, Uruguay, Argentina	Inspección laboral	Inspección documental o en el domicilio Mecanismos para facilitar el ingreso a los domicilios Sanciones efectivas



- ✔ **Reto del cambio cultural:** estructuras de raza, clase, nacionalidad y origen social.
- ✔ **Concepto amplio de formalización laboral:** cumplimiento de la normatividad de acuerdo con las condiciones en que se ejecuta el trabajo.
- ✔ **Seguimiento a las medidas:** ausencia de mecanismos institucionales para seguimiento de las medidas. Articulación con la academia.
- ✔ **Inspección laboral:** reto de articular la inviolabilidad del domicilio con el deber de fiscalización.



“**No** hay una discusión completa con respecto **al cuidado**, sin incluir el trabajo doméstico remunerado.”

Hablemos de Trabajo Doméstico

¡Gracias!

@hablemosdetrabajodomestico 

Hablemos de Trabajo Doméstico 

@empleadas_hogar 

